

Lønpolitik for Aalborg Lærereforening

Lønpolitikken for kredsen tager sit udgangspunkt i Danmarks Lærereforenings lønpolitik, som er vedtaget på Danmarks Lærereforenings kongres. Den lokale lønpolitik skal supplere den centrale lønpolitik og sikre åbenhed og gennemsækelighed i løndannelsen.

Det er Aalborg Lærereforenings mål, til enhver tid, at sikre den højst mulige løn til alle medlemmer. Det er samtidig Aalborg Lærereforenings mål at tilstræbe en så ligelig fordeling af de lokale lønmidler som muligt.

Samspillet mellem foreningens centrale lønforhandlinger og kredsens decentrale lønforhandlinger skal således sikre, at samtlige medlemmer over en årrække opnår en lønfremgang.

Lønpolitikken er et fælles anliggende og skal sikre, at individualisering af lokalløn eksempelvis gennem lønsamtaler, undgås på alle niveauer.

Aftaler om løn skal bygge på objektive og fremadrettede kriterier.

Lokallønsmidler kan ikke erstatte tid til opgaveløsning.

Løndannelsen skal være synlig og gennemsækelig på de enkelte tjenestesteder, således at der er en sammenlignelig løn for sammenlignelige kvalifikationer og funktioner.

Aalborg Lærereforening godkender Faglig Klubs indstillinger til lokalløn, såfremt de følger ovenstående.

Aalborg Lærereforening går ind i konkrete sager, der ikke lever op til ovenstående.

Aalborg Lærereforening udmønter lønpolitikken på følgende måde:

- Foreningen har fokus på en øget sparring mellem tillidsrepræsentanten og kredskontoret i forbindelse med lokallønsforhandling.
- Foreningen er sammen med tillidsrepræsentanter med til at sikre overblik over lokalløn og tilbagefaldsmidler.
- Faglig klub har en central rolle og skal udarbejde principper for fordeling af lokale lønmidler.
- Foreningen sikrer, at tillidsrepræsentanterne bliver opkvalificeret til at varetage opgaverne med lokalløn.
- Foreningen tilbyder alle medlemmer løntjek ved personlig henvendelse eller ved eventuelle fremmøder på arbejdspladser

Aalborg Lærerforenings lønpolitik udmøntes igennem en strategi med indsatsområder, som fastlægges af kredsstyrelsen.

Kredsstyrelsen drøfter og justerer lønpolitikken inden udgangen af december måned i lige år. Herefter orienteres tillidsrepræsentanterne.

Vedtaget af kredsstyrelsen den 2. januar 2025