



<b>Møde</b>	Aftale om vilkår for ansættelse af lærere i løntilskud
<b>Tid</b>	13. oktober 2011, 5. marts 2012
<b>Sted</b>	Skole- og Kulturforvaltningen
<b>Deltagere</b>	Dorthe Kamp, Aalborg Lærerforening Pia Rasmussen, Aalborg Lærerforening Anna Kirstine Hassing, Skole- og Kulturforvaltningen Henriette Petersen, Skole- og Kulturforvaltningen

**Sagsnr./Dok.nr.** 2011-52496 / 2011-340727

#### **Vilkår for lærere i løntilskud**

Baggrunden for mødet er, at der ansættes stadig flere lærere med løntilskud, hvilket især skyldes den aktuelle beskæftigelsessituation.

På mødet er drøftet, hvorledes vilkår for lærere i løntilskud kan beskrives, således at der er størst mulig klarhed over vilkår, at formålet med ansættelse i løntilskud (opkvalificering af den enkeltes kompetencer) fremmes, samt at ansættelsen forløber smidigt og administrativt enkelt.

Ansættelse i løntilskudsjob må ikke substituere vikaransættelser.  
Ansatte i løntilskudsjob må gerne ansættes som vikar i kortere eller længere tid, men ansættelsen vil i disse situationer være på ordinære vilkår. Der udsendes administrativ information herom

Formulering nedenfor er drøftet som oplæg til aftale.

#### **Aftale om vilkår for lærere i løntilskud**

- Der er enighed om, at uddannede lærere som ansættes med løntilskud til at varetage undervisningsrelaterede opgaver i et samarbejde med den lærer, der har ansvaret for undervisningen, er omfattet af overenskomst for lærere m.fl.
- Ved ansættelse i skoledelen deltager den ansatte i løntilskudsjob i 25 ugentlige lektioner, for ansatte på dimittendsats 21 lektioner. Det forudsættes at den ansatte i løntilskudsjob deltager i forberedelse og efterbehandling af undervisningen samt relevant teamsamarbejde, forældresamarbejde og skolearrangementer.

- Arbejdsoppgaven for en ansat i løntilskudsjob kan for eksempel tilrettelægges sådan:
  - Den ansatte i løntilskudsjob følger undervisningen i en konkret klasse
  - Den ansatte i løntilskudsjob følger en bestemt (ordinært ansat) lærer i dens skema
  - Den ansatte i løntilskudsjob kan forestå afgrænsede undervisningsopgaver for mindre grupper af elever, f.eks. i forbindelse med holddeling.

I henhold til Rammeaftalens bestemmelser skal skoleledelsen og repræsentanter for den forhandlingsberettigede organisation forud for etableringen af løntilskudsjob forhandle om blandt andet jobbeskrivelse, introduktionsbehov, opkvalificeringsbehov og merbeskæftigelsesforudsætninger.

For ansatte på Overenskomst for lærere m.fl. er den stedlige tillidsrepræsentant forhandlingspart.

Andre vilkår end den aftalte gennemsnitlige ugentlige undervisningstid følger i øvrigt gældende overenskomster og arbejdstidsaftaler.

Denne aftale gælder indtil videre, og kan opsiges af parterne med tre måneders varsel.

For Skole- og Kulturforvaltningen

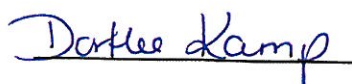
31 / 5 2012



---

For Aalborg Lærerforening

31 / 5 2012



---



30. maj 2012

Init.: AKNH

## Løntilskud

### Merbeskæftigelse

Ved oprettelsen af løntilskudsjob skal der være tale om merbeskæftigelse. Det er den stedlige tillidsrepræsentant inden for det pågældende overenskomstområde, der på vegne af medarbejderne påser, at der er tale om merbeskæftigelse.

### Hvilken overenskomst?

Såfremt en person skal ansættes i løntilskud på en skole, og vedkommende skal deltage i undervisningen, så er der 3 muligheder for ansættelse og deraf følgende løn- og arbejdsvilkår:  
Ansættelse som lærer i løntilskud (DLF), hvis pågældende er uddannet lærer  
Ansættelse som pædagog i løntilskud (BUPL), hvis pågældende er uddannet pædagog  
Ansættelse som pædagogmedhjælper i løntilskud (FOA), hvis pågældende har anden uddannelse end lærer og pædagog

Vær opmærksom på, at begrebet undervisningsassistent stammer fra et afsluttet forsøgsprojekt, og begrebet kan ikke henføres til nogle af de gældende overenskomster.

### Arbejdsvilkår?

På baggrund af ansættelsen som lærer, pædagog eller pædagogmedhjælper i løntilskud beskrives arbejdsopgaver.

Ved ansættelse som lærer, er der indgået lokal aftale mellem Skoleafdelingen og Aalborg Lærforening om arbejdsvilkår.

### Sygdom

Vær opmærksom på, at delvis sygemelding/delvis raskmelding ikke er muligt i forbindelse med ansættelse i løntilskud.

### Ordinære arbejdstimer

Den løntilskudsansatte har ret til at arbejde og få udbetalt op til 5 løntimer pr. uge (udover sine løntilskudstimer) uden modregning. Den løntilskudsansatte er selv forpligtet til at oplyse, hvorvidt retten til 5 løntimer pr. uge er brugt fx i forbindelse med andet arbejde.

Hvis den løntilskudsansatte tilbydes ordinært arbejde på tidspunkter, hvor vedkommende ellers skulle have været i løntilskud, så ydes vedkommende tjenestefri uden løn, og der udbetales ordinær løn for de præsterede timer.

Se vedlagte eksempler.

## Aflønning af vikararbejde udført af uddannede lærere i løntilskud

Nedenstående er et par eksempler på aflønning af ordinært vikararbejde for lærere ansat i løntilskud, der arbejder 25 lektioner om ugen efter den indgåede aftale med Lærerforeningen.

Ved modregning af løn/tjenestefrihed uden løn svarer en undervisningstime til  $(37 : 25)$  1,48 løntime.

Ved modregning af lærere ansat på dimittendsats, der p.t. får løn for 31 timer og skal arbejde 21 lektioner vil modregning af løn /tjenestefrihed uden løn for en undervisningstime ligeledes svare til 1,48 løntime  $(31 : 21)$ .

### Eksempel 1:

En lærer A ansat i løntilskud arbejder 5 lektioner i 3. B om mandagen. En lærer bliver sygemeldt og A påtager sig i stedet disse vikartimer (5 lektioner), der i denne situation svarer til 4,75 klokketimer. A honoreres således:

Der udbetales 4,75 klokketimer som timelønnet vikar a kr. 246,76 =	1.172,11 kr.
Samtidig modregnes der 7,4 løntimer $(1,48 \times 5)$ a kr. 114,66 som tjenestefrihed uden løn i ansættelsen i løntilskud =	-848,48 kr.

### Eksempel 2:

En lærer B ansat i løntilskud skulle arbejde 3 lektioner i 3. B om mandagen. En lærer bliver sygemeldt om mandagen og B påtager sig i stedet disse vikartimer (7 lektioner), der i denne situation svarer til 6,5 klokketimer. B honoreres således:

Der udbetales 6,5 klokketimer som timelønnet vikar a kr. 246,76 =	1.603,94 kr.
Samtidig modregnes der 4,44 løntimer $(1,48 \times 3)$ a kr. 114,66 som tjenestefrihed uden løn i ansættelsen i løntilskud =	-509,09 kr.

Eksemplet viser, at de 4 yderligere lektioner i dette eksempel udløser  $(6,5 - 4,44)$  i alt 2,06 løntimer. Disse timer kan udbetales, da der er ret til at få udbetalt op til 5 løntimer pr. uge uden modregning.

### Eksempel 3:

En lærer C ansat i løntilskud skulle arbejde 3 lektioner i 3. B om mandagen. En lærer bliver sygemeldt om mandagen og C bliver tilbudt 4 vikartimer (3,75 lektioner) efter at have præsteret de 3 lektioner i 3. B. C honoreres således:

Der udbetales 3,75 klokketimer a kr. 246,76 som timelønnet vikar =	925,37 kr.
--	------------

Disse timer kan udbetales uden modregning (under forudsætning af, at der i hele ugen er præsteret 25 lektioner udover disse 3,75 klokketimer), da der er ret til at få udbetalt op til 5 løntimer pr. uge uden modregning.