



Forhåndsftale for undervisere ansat ved SOSU Nord

8. december 2023

Aftalen er gældende for undervisere, der er omfattet af følgende aftale:

Cirkulære af 2. december 2019. Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

KVALIFIKATIONSTILLÆG:

Begrundelse	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2022 niv.
<p>Masteruddannelse (60 ECTS point)* Akademisk Kandidatuddannelse</p> <p><i>Tillægget træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse. Der honoreres kun for uddannelse, som vurderes relevant for skolen.</i></p>	21.000 kr.	23.816,18 kr.
<p>Diplomuddannelse (60 ECTS point)*</p> <p><i>Tillægget træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse. Der honoreres kun for uddannelse, som vurderes relevant for skolen.</i></p> <p>Eller</p> <p>Erhvervspædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point)* samt merit for hele diplomuddannelsen</p> <p><i>Tillægget for gennemført diplomuddannelse efter 1/1-2018 træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse</i></p> <p><i>Tillægget for merit for uddannelsen (folkeskolelærere) træder i kraft efter 2 års ansættelse anciennitet.</i></p>	10.500 kr.	11.908,09 kr.



Anden relevant efter- og videreuddannelse af betydning for undervisning/organisationen.	7.900 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt	8.959,42 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt
Tillæg for særlige kompetencer, herunder specialviden og særlig erfaring af betydning for undervisningen og/eller organisationen	7.900 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt	8.959,42 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt

*Tjenestefrihed i forbindelse med deltagelse i videregående uddannelse:

5 ECTS udløser 7 dage

10 ECTS udløser 15 dage

15 ECTS udløser 20 dage

Kvalifikationstillæg tildeles som varige tillæg til medarbejderens aktuelle stilling.

Der kan ved gennemført relevant efter- og videreuddannelse max. Gives ét tillæg

Der kan ved gennemført uddannelse på både diplom- og masterniveau max. honoreres med ét samlet kvalifikationstillæg svarende til kvalifikationstillægget for Masteruddannelse.

ETCS er ikke afgørende – det er blot et udtryk for varighed af uddannelsen, ikke uddannelsesniveaet, jf. den danske kvalifikationsramme.

Master- og kandidatuddannelse udbydes på universiteterne og diplom udbydes på erhvervsakademier og professionshøjskoler.

Fastholdelses- kvalifikationstillæg*	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2022 Niv.	Gradueres efter ansættelses- norm
---	---------------------------------	--------------------------------------	--



5 år (tillæg gives efter den 5. år)	2.501,87 kr.	2.837,38 kr.	Ja
-------------------------------------	--------------	--------------	----

*5 år i en sammenhængende periode på SOSU Nord incl. orlov.



FUNKTIONSTILLÆG

Begrundelse	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2022 Niv.	Gradueres efter ansættelses-norm
Lokalt aftalt undervisningstillæg Gives til alle undervisere	15.282,04 kr.	17.331,42 kr.	Ja
Kvalitetskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
International konsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Uddannelses- og salgskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Studievejleder	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Lærerpladskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
System- og kvalitetskoordinator	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Lærings- og digitaliseringskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Videnscenterkoordinator	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Pædagogisk EUX-koordinator	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Pædagogisk koordinator	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Fagkoordinator	18.925,25 kr.	21.463,20 kr.	Ja
Tillidsrepræsentant	15.000,00 kr.	17.011,56 kr.	Nej
Arbejds miljørepræsentant	15.000,00 kr.	17.011,56 kr.	Nej
Skemalægger	13.596,38 kr.	15.419,71 kr.	Ja
Studiestøttegivere	2.982,20 kr.	3.382,12 kr.	Ja
Skillstræner	5.438,55 kr.	6.167,88 kr.	Ja
Læringsvejleder	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
E-lærings- og udviklingskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja
Salgs- og uddannelseskonsulent	37.850,41 kr.	42.926,30 kr.	Ja

Vilkår

Parterne er enige om følgende vilkår for udbetaling af funktionstillæg:

- Alle tillæg er gældende for både overenskomst- og tjenestemandsansatte
- Funktionstillæg kan opsiges med det almindelige opsigelsesvarsel, dog bortfalder funktionstillæg for midlertidige opgaver, f.eks. tidsbegrænsede projektopgaver, ved opgavens ophør
- Lokalt undervisningstillæg gives altid i forhold til ansættelsesnormen, men uafhængigt af øvrige funktionstillæg
- Bestrider man flere funktioner samtidig udbetales efter højeste tillæg. Dog undtaget det lokale undervisertillæg samt TR/AMR
Undervisertillæg gives til medarbejdere med undervisningsnorm samt læsevejledere, SPS, elevrådgivere



- Alle undervisere har betalt fridag juleaften og nytårsaften
- Samtlige tillæg er angivet som årligt grundbeløb 2012 niv.
- Alle tillæg er beregnet ud fra fuldtidsbeskæftigelse og gradueres efter ansættelsesnormen, dog ikke tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
- Pensionsbidrag for både overenskomstansatte og tjenestemandsansatte beregnes og indbetales til de respektive pensionskasser jf. pensionsbilag 1c i overenskomsten.
- Tillægene udmøntes med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger

Seniordage

Fra det fyldte 60 år tildeles medarbejdere 1 årlig seniordag med fuld lønkompensation. Man kan maksimalt have 7 årlige seniordage. Seniordagene skal afvikles inden for det efterfølgende år. Hvis man f.eks. fylder 60 år 4. marts i et givent år, har man ret til 1 seniordag, som skal afholdes senest 3. marts året efter.

60 år = 1 årlig seniordag

61 år = 2 årlige seniordage

62 år = 3 årlige seniordage

63 år = 4 årlige seniordage

64 år = 5 årlige seniordage

65 år = 6 årlige seniordage

66 år = 7 årlige seniordage

Seniordagene kan ikke opsøres og overføres fra et optjeningsår til det efterfølgende år.



Opsigelse af aftalen:

Parterne er enige om, at nærværende aftale er gældende frem til udgangen af marts 2023. Dog er aftalen gældende indtil en ny aftale er indgået.

SOSU Nord den: 8. marts 2024

Lene Kvist
direktør

Christine Tybjerg Mølgaard
tillidsrepræsentant

Mette F. Lyng
økonomi- og ressourcechef

Magne Dreyer
Tillidsrepræsentant

Charlotte Johansen
Tillidsrepræsentant