

Forhåndsftale for undervisere ansat ved SOSU Nord

1. april 2026

Aftalen er gældende for undervisere, der er omfattet af følgende aftale:

Cirkulære af 2. december 2019. Cirkulære om organisationsaftale for ledere og lærere ved institutioner for erhvervsrettet uddannelse, der udbyder de grundlæggende social- og sundhedsuddannelser (herunder SOSU-skoler)

Kvalifikationstillæg for relevant efter- og videreuddannelse

Årligt tillæg

Begrundelse	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2026 niv.
Masteruddannelse (60 ECTS point)* Akademisk Kandidatuddannelse <i>Tillægget træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse.</i> <i>Der honoreres kun for uddannelse, som vurderes relevant for skolen.</i>	21.000 kr.	26.231,65 kr.
Diplomuddannelse (60 ECTS point)* <i>Tillægget træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse.</i> <i>Der honoreres kun for uddannelse, som vurderes relevant for skolen.</i> Eller Erhvervspædagogisk diplomuddannelse (60 ECTS point)* samt merit for hele diplomuddannelsen <i>Tillægget for gennemført diplomuddannelse efter 1/1-2018 træder i kraft måneden efter eksamensbevisets udstedelse</i> <i>Tillægget for merit for uddannelsen (folkeskolelærere) træder i kraft efter 2 års ansættelse anciennitet.</i>	10.500 kr.	13.115,82 kr.

Begrundelse	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2025 niv.
Anden relevant efter- og videreuddannelse af betydning for undervisning/organisationen.	7.900 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt	9.868,10 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt
Tillæg for særlige kompetencer, herunder specialviden og særlig erfaring af betydning for undervisningen og/eller organisationen	7.900 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt	9.868,10 kr. Dette er "kan" tillæg som forhandles årligt

*Tjenestefrihed i forbindelse med deltagelse i videregående uddannelse:

5 ECTS udløser 7 dage

10 ECTS udløser 15 dage

15 ECTS udløser 20 dage

Kvalifikationstillæg tildeles som varige tillæg til medarbejderens aktuelle stilling.

Der kan ved gennemført relevant efter- og videreuddannelse max. gives ét tillæg

Der kan ved gennemført uddannelse på både diplom- og masterniveau max. honoreres med ét samlet kvalifikationstillæg svarende til kvalifikationstillægget for Masteruddannelse.

ETCS er ikke afgørende – det er blot et udtryk for varighed af uddannelsen, ikke uddannelsesniveaue, jf. den danske kvalifikationsramme.

Master- og kandidatuddannelse udbydes på universiteterne og diplom udbydes på erhvervsakademier og professionshøjskoler.

Fastholdelses- kvalifikationstillæg*	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2026 niv.	Gradueres efter ansættelses- norm
5 år (tillæg gives efter den 5. år)	4.000,00 kr.	4.996,50 kr.	Ja

*5 år i en sammenhængende periode på SOSU Nord incl. orlov.

Funktionstillæg

Årligt tillæg

Begrundelse	Grundbeløb 2012 niv.	Beløb 01.04.2026 niv.	Gradueres efter ansættelses-norm
Arbejds miljøkonsulent	28.370,00 kr.	35.437,70 kr.	Ja
Arbejds miljørepræsentant	15.000,00 kr.	18.736,89 kr.	Nej
Digital udviklingskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Elevrådgiver	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
Førstehjælpskoordinator	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
Holdundervisningstillæg 80 pct. eller derover	1.585,00 kr.	1.979,86 kr.	Ja
Intern Supervisor	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
International konsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Kvalitetskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Kursus Nord - Lokalt undervisningstillæg Gives til undervisere i Kursus Nord	2.800,00 kr.	3.497,55 kr.	Ja
Lærepladskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Lærings- og udviklingskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja

Læringsvejleder	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Læsevejleder	4.000,00 kr.	4.996,50kr.	Ja
Naturfagskoordinator	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	
Projektkoordinator	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Pædagogisk koordinator	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Resomekonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Simulationskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Skemakoordinator	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
Skillstræner	9.800,00 kr.	12.241,43 kr.	Ja
SOSU Nord tillæg	16.064,27 kr.	20.066,30 kr.	Ja
Sprogstøttekoordinator	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
Studiestøttegivere	4.000,00 kr.	4.996,50 kr.	Ja
Studievejleder	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Sundhedskoordinator	18.925,25 kr.	23.640,02 kr.	Ja
System- og kvalitetskoordinator	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Tillidsrepræsentant	15.000,00 kr.	18.736,89 kr.	Nej
Uddannelses- og salgskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja
Projektleder og udviklingskonsulent	37.850,41 kr.	47.279,93 kr.	Ja

Vilkår

Parterne er enige om følgende vilkår for udbetaling af funktionstillæg:

- Alle tillæg er gældende for både overenskomst- og tjenestemandsansatte
- Funktionstillæg kan opsiges med det almindelige opsigelsesvarsel, dog bortfalder funktionstillæg for midlertidige opgaver, f.eks. tidsbegrænsede projektopgaver, ved opgavens ophør
- SOSU Nord tillægget gives altid i forhold til ansættelsesnormen, men uafhængigt af øvrige funktionstillæg
- Bestrider man flere funktioner samtidig udbetales efter højeste tillæg. Dog undtaget SOSU Nord tillægget samt TR/AMR

- Holdundervisningstillæg 80 pct. eller derover gives hvis funktionen til holdundervisning er på 80 pct. eller derover i henhold til lov om erhvervsuddannelser, arbejdsmarkedsuddannelser og indtægtsdækket virksomhed (IDV)
- Alle undervisere har betalt fridag juleaften og nytårsaften
- Samtlige tillæg er angivet som årligt grundbeløb 2012 niv.
- Alle tillæg er beregnet ud fra fuldtidsbeskæftigelse og gradueres efter ansættelsesnormen, dog ikke tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter
- Pensionsbidrag for både overenskomstansatte og tjenestemandsansatte beregnes og indbetales til de respektive pensionskasser jf. pensionsbilag 1c i overenskomsten.
- Tillæggene udmøntes med 1/12 af det årlige tillæg ved de ordinære månedslønsudbetalinger

Seniordage

Fra det fyldte 60 år tildeles medarbejdere 1 årlig seniordag med fuld lønkompensation. Man kan maksimalt have 7 årlige seniordage. Seniordagene skal afvikles inden for det efterfølgende år. Hvis man f.eks. fylder 60 år 4. marts i et givent år, har man ret til 1 seniordag, som skal afholdes senest 3. marts året efter.

60 år = 1 årlig seniordag
61 år = 2 årlige seniordage
62 år = 3 årlige seniordage
63 år = 4 årlige seniordage
64 år = 5 årlige seniordage
65 år = 6 årlige seniordage
66 år = 7 årlige seniordage

Seniordagene kan ikke opspares og overføres fra et optjeningssår til det efterfølgende år.

Opsigelse af aftalen:

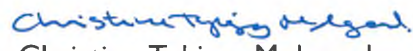
Parterne er enige om, at nærværende aftale er gældende frem til udgangen af marts 2026. Dog er aftalen gældende indtil en ny aftale er indgået.

SOSU Nord den: 20. maj 2026



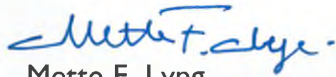
Lene Kvist

direktør



Christine Tybjerg Mølgaard

tillidsrepræsentant



Mette F. Lyng

økonomi- og resourcechef



Magne Dreyer

Tillidsrepræsentant



Charlotte Johansen

Tillidsrepræsentant