

**Forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere indgået mellem Aalborg
Lærerforening og Børn og Unge, Aalborg Kommune gældende fra 1. august
2022**

Forord

Denne forhåndsftale for lærere og børnehaveklasseledere indeholder centralt aftalt løn forhandlet mellem Aalborg Lærerforening og Børn og Unge i Aalborg Kommune.

Indhold

Centralt aftalt Kommunedækkende forhåndsftale.....	3
Kvalifikationstillæg.....	3
Pædagogisk diplom.....	3
Kvalifikationstillæg til lærere uden grunduddannelse som lærere.....	3
Lokalt aftalt forhåndsftale	3
Kvalifikationstillæg.....	3
Master og Kandidatuddannelse.....	3
Læsevejlederuddannelsen (30 ECTS).....	3
Funktionstillæg.....	3
Gældende for Aalborg Kommunes Almen Skoler	3
Aalborg tillæg	3
Gældende for Egebakken, Kollegievejen og Voksenskolen	4
Tillæg specialskoler	4
Gældende for alle Aalborg Kommunes skoler	4
Trivsel	4
Praktikvejleder børnehaveklasseledere	5
Tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant	5
Generelle betingelser	5
Bilag 1 Pædagogisk diplom	6
Bilag 2 Kvalifikationsløsn lærere uden grunduddannelse.....	7
Bilag 3 Niveau inddeling trivselstillæg.....	8
Bilag 4 Fællesftale om honorering af FTR, TR og Arbejdsmiljørepræsentanter	9

Centralt aftalt Kommunedækkende forhåndsftale

Aalborg kommunes centrale forhåndsftaler om kvalifikationstillæg på området lærer og børnehaveklasseledere.

Kvalifikationstillæg

Pædagogisk diplom

Bestået pædagogisk diplom, (60 ECTS) honoreres med 9.000 årligt fra den 1. i måneden efter endt eksamen. Fremgår af bilag 1.

Kvalifikationstillæg til lærere uden grunduddannelse som lærere.

Tildeling af kvalifikationstillæg fremgår af bilag 2.

Lokalt aftalt forhåndsftale

Kvalifikationstillæg

Master og Kandidatuddannelse

Bestået masteruddannelse eller kandidatuddannelse (60 ECTS) honoreres med 9.000 årligt fra den 1. i måneden efter endt eksamen.

Tillæg for kandidatuddannelse gives ikke til lærere uden grunduddannelse til lærere.

Der ydes alene tillæg for én uddannelse uanset om det er uddannelse under den centrale forhåndsftale for Aalborg Kommune eller uddannelse der er beskrevet i nærværende aftale.

Andre uddannelser end de nævnte honoreres efter konkret forhandling. Der honoreres ikke særskilt, såfremt en kandidatuddannelse er brugt til at opnå merit ved grunduddannelsen til lærer eller børnehaveklasseleder.

Anmodning om forhandling af tillæg vedr. andre uddannelser sendes til skoleleder og personalekontor, der begge sammen med Aalborg lærerforening forhandler samt underskriver et evt. forhandlingsreferat.

Læsevejlederuddannelsen (30 ECTS)

Som en personlig ordning honoreres bestået læsevejledereksamen (30 ECTS) uden opnåelse af merit med 4.500 årligt fra den 1. i måneden efter bestået eksamen for de lærere, der har færdiggjort uddannelsen inden 31.7.2016.

Funktionstillæg

Gældende for Aalborg Kommunes Almene Skoler

Aalborg tillæg

Til lærere og børnehaveklasseledere ydes et Aalborg tillæg

I Aalborg tillægget indgår betaling for følgende elementer:

Tillæg for deltagelse i selvstyrende team jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen §5 stk. 14.

Tillæg for varetagelse af opgaven som mentor for nyansatte via i fællesskab at tage ansvar for at indluse og udvikle nye kollegaer.

Tillæg for skiftende arbejdssteder jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen §5 stk. 12

Funktionen honoreres pr. 1. august 2022 med 8.000 kr. årligt grundbeløb *og udvikles i følgende trappemodel:*

<i>Pr. 1. august 2024</i>	<i>8.100</i>
<i>Pr. 1. august 2025</i>	<i>8.200</i>
<i>Pr. 1. august 2026</i>	<i>8.300</i>
<i>Pr. 1. august 2027</i>	<i>8.400</i>
<i>Pr. 1. august 2028</i>	<i>8.500</i>

Gældende for Egebakken, Kollegievejen og Voksenskolen

Pr. 1. august 2023 bortfalder Aalborg tillægget. Som en personlig ordning bibeholder allerede ansatte pr. 31. juli 2023 Aalborg tillægget. Det personlige Aalborg tillæg indeholder tillæg for teamsamarbejde og skiftende arbejdssteder.

Nyansatte fra 1. august 2023 på Egebakken, Kollegievejen og Voksenskolen tildeles følgende funktionsløn

Tillæg specialskoler

I tillæg specialskoler indgår betaling for følgende elementer:

Tillæg for deltagelse i selvstyrende team jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen §5 stk. 14.

Tillæg for skiftende arbejdssteder jf. overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen §5 stk. 12.

Tillæg specialskoler honoreres med 2000 kr.

Gældende for alle Aalborg Kommunes skoler

Trivsel

Skolerne er inddelt i tre niveauer efter vægtet analyse af behov for trivselsindsats og der er forlods centralt finansieret tillæg således:

Skolerne i niveau 1 har forlods finansieret et tillæg a 3000

Skolerne i niveau 2 har forlods finansieret et tillæg a 6000.

Skolerne i niveau 3 har forlods finansieret et tillæg a 9000

Fordelingen af skolerne fremgår af bilag 3.

Funktion som trivselsperson honoreres med mindst 3.000 kr. årligt.

Tillæg kan udbetales til én person eller fordeles blandt flere. De enkelte skoler vil kunne supplere tillæg nævnt ovenfor med yderligere tillæg/forhøjelse af tillæg finansieret af skolens midler til lokal løndannelse eller finansieret af skolens decentrale budget.

Praktikvejleder børnehaveklasseledere

Børnehaveklasseledere med funktion som praktikvejleder for pædagogstuderende honoreres med 14.850 kr. årligt grundbeløb 31.03.00 niveau. Tillæg udbetales som en forholdsmæssig andel af tillæg, således at 7 ugers praktik i alt vil udmønte (14.850 x 7/52) kr. 1.999 kr.

Tillidsrepræsentant/arbejdsmiljørepræsentant

Funktionen som tillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant honoreres efter det gældende bilag herom i Aalborg Kommunes MED-aftale. Dette er vedlagt som bilag 3.

Generelle betingelser

Det aftales, at Aalborg Lærerforening løbende modtager kopi af lønindplacering af de lærere og børnehaveklasseledere, som foreningen repræsenterer gennem forhandlingsret. Materialet sendes direkte fra personalekontoret til Aalborg lærerforening. Aalborg Lærerforening retter så vidt muligt henvendelse inden tre uger efter modtagelsen, såfremt indplaceringen giver anledning til yderligere. Ved midlertidig tjeneste i højere stilling, for eksempel konstituering i en lederstilling, betales som udgangspunkt et vederlag svarende til forskellen på lønnen i den højere stilling og pågældendes egen løn. Aftale om midlertidig tjeneste i højere stilling beskriver dette nærmere. Der tilgår Aalborg Lærerforening en kopi af meddelelse til lærer om konstituering.

Aftalerne er genforhandlet med virkning fra 1. august 2022

Tillæg er anført i årligt grundbeløb (31.03.00-niveau)

Funktionsløn udbetales fra opstart i funktionen og bortfalder med udgangen af den måned, hvor varetagelsen af funktionen ophører.

Tillæg er aftalt med udgangspunkt i en fuldtidsstilling. Ved ansættelse på deltid reduceres tillæg forholdsmæssigt. Det vurderes, om lokale funktionstillæg nedskrives i forhold til beskæftigelsesgrad, ved varetagelse af fuld funktion, gives det fulde tillæg. Tillæg for funktion som tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant tildeles uden reduktion.

Centrale aftaler mellem overenskomstens parter, som omhandler funktioner eller kvalifikationer nævnt i denne aftale, træder i stedet for denne lokale aftale.

Denne aftale kan opsiges af parterne med tre måneders varsel.



For Aalborg Lærerforening



For Børn og Unge

Bilag 1 Pædagogisk diplom



Forhåndsaftale mellem

Aalborg Lærerforening og Aalborg Kommune om obligatorisk kvalifikation

Beskrivelse af kvalifikationen

Gennemførelse af relevant diplomuddannelse – Overenskomsten for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne.

Overenskomst (pt. § 4, stk. 3):

For lærere og børnehavestueledere, som har bestået følgende pædagogiske Diplomuddannelser oprettet fra 1. august 2002, skal det indgå lokal aftale om, hvor meget gennemførelsen udgjør i kvalifikationsløn:

- PD i IT, medie og kommunikation
- PD i skolens fag (dansk, matematik, naturfag og fremmedsprog, ellers med didaktik)
- PD i inklusion og skolestart
- PD i læsning og skrivning
- PD i almen pædagogik
- PD i pædagogisk arbejde og institutionspædagogik
- PD i tværkulturel institutionspædagogik
- PD i social pædagogik
- PD i æstetik og kreativitet
- PD i design og håndværk
- PD i idræt
- PD i sundhedspædagogik
- PD i psykologi

Lokal forhåndsaftale:

For lærere og børnehavestueledere, som gennemfører en af ovenstående Diplomuddannelser, ydes kvalifikationsløn på kr. 9.000,- årligt (31/3-00 niv).

Lønnen reguleres med virkning fra den første kalendermåned efter bestået eksamen.

Der ydes alene for én uddannelse.

Lønseddeltak: Diplomuddannelse

Overenskomst (pt. § 4, stk. 3):

For lærere og børnehavestueledere, som gennemfører anden relevant videreuddannelse, som ikke er nævnt ovenfor forhandles der i de konkrete situationer.

Rettsindsættelse- og ophavsbestemmelser:

Forhåndsafalen, der erstatter tidligere aftaler i Skoleforvaltningen og Ældre Handicapforvaltningen, har virkning fra den 1. oktober 2021.

Aftalen kan til enhver tid opsiges af en af parterne til gensidig forhandling med 3 måneders varsel.

Aalborg d. 22. september 2021


A/L


Aalborg Kommune

Aalborg
Kommune

Bilag 2 Kvalifikationsløn lærere uden grunduddannelse



Forhåndsaftale mellem Aalborg Lærereforening og Aalborg Kommune om obligatorisk kvalifikationsløn

Beskrivelse af kvalifikation:

Kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse – Overenskomst for lærere m.fl. i folkeskolen og specialundervisning for voksne.

Overenskomst (jfr. § 6, stk. 3):

Til lærere uden grunduddannelse som lærer, skal der indgås aftale om kvalifikationsløn efter henholdsvis 4, 8 og 12 års sammenlagt beskæftigelse som lærer i folkeskolen eller selvstændige institutioner for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse.

Løst forhåndsaftale:

Til lærer uden grunduddannelse som lærer tildeles følgende kvalifikationssteg/trin for henholdsvis 4, 8 og 12 års beskæftigelse som lærer i folkeskolen eller selvstændige institutioner for særlig tilrettelagt ungdomsuddannelse:

Mindre end 4 års sammenlagt beskæftigelse	trin 31 + 3.000 (31/3-00 niv)
4 års sammenlagt beskæftigelse	trin 33 + 3.000 (31/3-00 niv)
8 års sammenlagt beskæftigelse	trin 34 + 3.000 (31/3-00 niv)
12 års sammenlagt beskæftigelse	trin 35 + 3.000 (31/3-00 niv)

Ikrafttrædelse- og ophørsbestemmelser:

Forhåndsaf-talen, der erstatter tidligere, aftaler i Skoleforvaltningen har virkning fra 1. oktober 2021.

Aftalen kan til enhver tid opsiges af en af parterne til genforhandling med 3 måneders varsel.

Aalborg d. 22. september 2021.


ALE


Aalborg kommune

Aalborg
Kommune

Bilag 3 Niveau inddeling trivselstillæg

Skolerne er opdelt i 3 niveauer, der tager udgangspunkt i skolernes elevtal inden for almen- og specialområdet samt skolernes sociale profilscore (socioøkonomiske tal). Skolernes placering i de 3 niveauer justeres hvert 2. år ud fra skolernes pointberegning i februar måned og med ikrafttrædelse pr. 1. august samme år i lige år.

Niv. 1

Bislev Skole
Ellidshøj Skole
Farstrup Skole
Grindsted Skole
Gudumholm Skole
Hou Skole
Langholt Skole
Mou Skole
Nørholm Skole
Nøvling Skole
Sebber Skole
Tylstrup Skole
Ulsted Skole

Niv. 2

Ferslev Skole
Frejlev Skole
Gandrup Skole
Hals Skole
Herningvej Skole
Højvangskolen
Kongerslev Skole
Kærbyaskolen
Seminarieskolen
Sulsted Skole
Svenstrup Skole
Sønderholm Skole
Tofthøjskolen
Tornhøjskolen
Vadum Skole
Vestbjerg Skole
Vester Hassing Skole
Vesterkærrets Skole

Niv. 3

Byplanvejens Skole
Filstedvejens Skole
Gistrup/vaarst-Fjellerad Skole
Gl. Hasseris Skole
GL. Lindholm Skole
Gug Skole
Klarup Skole
Mellervangskolen
Nibe Skole
Nr. Uttrup Skole
Skansevejens Skole
Sofiendalskolen
Stolpedalskolen
Sønderbroaskolen
Vejgaard Østre Skole
V. Mariendal Skole
Vodskov Skole

Bilag 4 Fællesaftale om honorering af FTR, TR og Arbejdsmiljørepræsentanter

Fællesaftale i Aalborg Kommune om honorering af FTR, TR og Arbejdsmiljørepræsentanter.

Med henblik på at realisere den Værdibaserede personalepolitik samt sikring af arbejdsmiljø, trivsel og udvikling for alle ansatte i Aalborg Kommune er der mellem parterne enighed om, at tillidsrepræsentanternes og arbejdsmiljørepræsentanternes arbejde værdsættes meget højt og at honoreringen skal afspejle denne højt prioriterede indsats.

Fællestillidsrepræsentanter:

Honoreres med dobbelt takst af taksten for tillidsrepræsentanter.

Tillidsrepræsentanter

Der er enighed om honoreringen pr. 1. april 2013 er som følger:

Pågældende repræsenterer fra 0— 50 ansatte	Pågældende repræsenterer over 50 ansatte eller virker på flere institutioner eller afdelinger
TR-tillæg 8000 kr. i niveau 31.03.00 (KTO)	TR-tillæg 10.000 kr. i niveau 31.03.00 (KTO)

I forbindelse med barselsorlov for tillidsrepræsentanter opretholdes TR- Tillæg.

Suppleanter for tillidsrepræsentanter på barselsorlov m.m får TR-tillæg i funktionstiden, for så vidt denne varer udover 1 måned.

Arbejdsmiljørepræsentanter

Honorering pr. 1. april 2013

Pågældende repræsenterer fra 0— 50 ansatte	Pågældende repræsenterer over 50 ansatte eller virker på flere institutioner eller afdelinger
Arbejdsmiljøtill. 3.800 kr- i niveau 31.03.00 (KTO)	Arbejdsmiljøtill. 4.500 kr. i niveau 31.03-00 (KTO)

I forbindelse med barselsorlov for arbejdsmiljørepræsentanter opretholdes AMR-tillæg.

Vikarer for arbejdsmiljørepræsentanter på barselsorlov m.m. får AMR tillæg i funktionstiden for så vidt denne varer udover en måned.

Generelt gælder endvidere følgende:

Flere institutioner skal fortolkes som følger; pgl. er repræsentant for medarbejdere på flere arbejdssteder under samme eller flere ledere. Gælder også i forvaltninger, hvor der kan være tale om funktion for flere afdelinger o.l.

Funktionstillægget udbetales uden reduktion for deltid.

Udmøntning af FTR, TR. og AMR-tillæg påhviler den enkelte forvaltning.

Funktionstillægget bortfalder uden yderligere varsel med ophør i funktionen.

Evt- højere betaling i dag opretholdes som personlige tillæg i funktionsperioden-

Ved ophør med funktionen og under forudsætning af mindst 2 års funktionstid skal der ske en forhandling om tillæggelse af kvalifikationsløn for kompetencer opnået i funktionen.